

# تقرير الاستدامة

## 2024



شركة أم القيوين للاستثمارات العامة ش.م.ع

# المحتويات

3.....المقدمة

4.....الشركة

5.....رؤيتنا

5.....استراتيجيتنا

5.....قيمنا

6.....لمحة عن الشركة

7.....نهجنا

## المنظور البيئي

8.....ممارسات الإدارة المستدامة

9.....التحول الرقمي

## المنظور الاجتماعي

11.....المسؤولية الاجتماعية

13.....شؤون الموظفين

14.....المساواة بين الرجل والمرأة

15.....التوطين

16.....التدريب والتطوير

## المنظور الاقتصادي

18.....حوكمة الشركات

19.....تنوع المجلس

21.....أهداف الاستدامة لعام 2025

22.....الخاتمة



# المقدمة

يقدم هذا التقرير الذي تعده شركة أم القيوين للاستثمارات العامة ش.م.ع لمحة عامة عن المبادرات المتعلقة بإدارة الاستدامة الهامة التي قامت بها الشركة، فضلاً عن مجالات التركيز الأساسية.

التزاماً بإرشادات الإفصاح التي حددها سوق أبوظبي للأوراق المالية بشأن الإفصاح المتعلق بالبيئة والمجتمع والحوكمة للشركات المدرجة، يكشف هذا التقرير الخاص بشركة أم القيوين للاستثمارات العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة الفترة الممتدة من 1 يناير 2024 حتى 31 ديسمبر 2024.

ويركز تقريرنا على دعم رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة والأهداف الدولية لتوفير بيئة تجارية مستدامة وحث المجتمع التجاري على اعتماد ممارسات الاستدامة المجتمعية، فضلاً عن الارتقاء بمعايير الحوكمة.



# الشركة

تعتبر شركة أم القيوين للاستثمارات العامة إحدى الشركات الاستثمارية المدرجة في سوق أبوظبي التي تسعى لتطوير نشاطاتها الاستثمارية.

تأسست شركة أم القيوين للاستثمارات العامة ش.م.ع. (شركة صناعات أسمنت أم القيوين ش.م.ع. - سابقاً) بموجب المرسوم الأميري رقم 82/2 الصادر بتاريخ 11 فبراير 1982، وفي 18 أبريل 2015 قررت الجمعية العمومية العادية إيقاف عمليات إنتاج وبيع الأسمنت والتركيز حصراً على العمليات الاستثمارية والعمل على تعديل النشاط والاسم التجاري والنظام الأساسي، وفي 19 مارس 2016 انعقدت الجمعية العمومية للشركة وصدر قرار خاص بتعديل مواد النظام الأساسي للشركة لتحويلها إلى شركة استثمارية وبما يتفق مع القانون الاتحادي رقم (2) لسنة 2015 بشأن الشركات التجارية شريطة الحصول على موافقة الجهات المختصة في هذا الشأن وحصلت الشركة على الموافقات من هيئة الأوراق المالية والسلع لتعديل النشاط والاسم التجاري ليصبح شركة أم القيوين للاستثمارات العامة ش.م.ع، كما حصلت على الرخصة التجارية من دائرة التنمية الاقتصادية - أم القيوين.

نتطلع لتحقيق مناخ استثماري متميز من خلال تحقيق وتطبيق الاستدامة، وذلك تماشياً مع رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الريادة على مستوى العالم في مجال الاستدامة وأفضل ممارسات الأعمال والمعرفة وريادة الأعمال.

نسعى أن نكون إحدى الشركات الرائدة في مجال الاستثمارات في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال تطبيق أفضل الممارسات في مجال الاستدامة والمسؤولية المجتمعية.

الالتزام بتحقيق الاستدامة في العمليات التشغيلية عن طريق خفض المخاطر وممارسات الحوكمة من خلال الابتكار التقني والرقمي، وتعزيز دور المسؤولية تجاه المجتمع والحفاظ على البيئة وتحقيق أعمال ناجحة تعود بالفائدة على المساهمين.

وفي شركة أم القيوين للاستثمارات العامة، نكرس جهودنا لتحسن بشكل مستمر والحرص على مصالح مساهميننا الكرام وتطلعاتهم سواء داخل دولة الإمارات العربية المتحدة أو خارجها.

نسعى لتحقيق الشفافية من خلال الكشف عن جميع الشروط والأحكام المتعلقة بأنشطتنا من خلال استخدام لغة مبسطة على موقعنا الإلكتروني وعلى الموقع الإلكتروني لسوق أبوظبي للأوراق المالية وكذلك سوق الكويت للأوراق المالية. إدراكاً منا بأننا مسؤولون أمام مساهميننا، فإننا نركز بشدة على القيمة طويلة الأجل للأسهم والأصول.

# رؤيتنا

# إستراتيجيتنا

# قيمنا

## لمحة عن الشركة

صافي الربح

• AED 25,399,353

إجمالي الأصول

• AED 717,003,599

حقوق المساهمين

• AED 653,948,780

33%

نسبة الموظفات الإناث

20%

التوطين

11%

تمثيل المرأة في مجلس  
الإدارة

# نهجنا

شركتنا ملتزمة بتعزيز التغيير الإيجابي والمساهمة في مستقبل مستدام من خلال توجيه ممارسات أعمالنا نحو أهداف التنمية المستدامة التابعة للأمم المتحدة. يستند نهجنا إلى رؤية شاملة، تتعامل مع التحديات الاجتماعية والبيئية والاقتصادية الرئيسية. من خلال دمج الاستدامة في عملياتنا، نولي أهمية للشفافية لضمان أن التزامنا بأهداف التنمية المستدامة ليس مجرد التعهد الشركاتي ولكنه واقع ملموس. نحن نسعى أن نكون دافعًا للتغيير الإيجابي، نعمل نحو عالم حيث يكون نجاح الأعمال التجارية مترادفًا لرفاهية العالم بأسره.



## ممارسات الإدارة المستدامة

بما أن شركتنا لا تنتج منتجات ملموسة، فإن منظورنا البيئي يتمحور حول الإدارة المسؤولة والممارسات المالية المستدامة. سعت الشركة في تعليم فريق العمل إلى فهم كيف يمكن أن يوفر دمج الاستدامة في ممارساتهم فوائد متعددة على المدى الطويل. يتم تحديد ما تعنيه الاستدامة لكل مجال من مجالات الشركة من قرارات أو خدمات استثمارية إلى أن يتم الكشف عن إظهار كيف أن الاستدامة لها دور مركزي متزايد في هذه القرارات:

1. الالتزام بتحقيق الاستدامة في العمليات التشغيلية.
  2. ضمان الاستخدام الفعال والمستدام للموارد الطبيعية.
  3. تنمية النشاط الاقتصادي في المنطقة باتجاه محور القيم الطبيعية.
  4. مراقبة التقدم نحو تحقيق الأهداف البيئية من خلال عمليات تدقيق منتظمة ومبادرات بيئية أخرى.
- لقد قمنا بتنفيذ إجراءات متعددة تعزز ممارسات الاستدامة، مثل تقليل استهلاك الطاقة والنفايات واستخدام المياه.



## التحول الرقمي

في إطار التزامنا بالاستدامة البيئية، عملت الشركة على تنفيذ التحول الرقمي بشكل يساهم في تقليل التأثير البيئي. فقد قمنا بتقليل اعتمادنا على الموارد المادية مثل الورق والطباعة، مما أسهم في بتقليص النفايات بشكل كبير. كما اعتمدنا على أدوات الاجتماعات الافتراضية، مما أتاح لنا تقليل الحاجة لاستخدام النقل والمواصلات، وبالتالي تقليل انبعاثات الكربون الناتجة عن التنقل. من خلال هذه المبادرات، نسعى إلى تقليل بصمتنا البيئية والمساهمة في تحقيق أهدافنا المستدامة.





"نحن فخورون بالتقدم الذي أحرزناه في دفع مبادرات المسؤولية الاجتماعية لدينا وسنواصل العمل من أجل خلق مستقبل أكثر استدامة لجميع المساهمين."

## المسؤولية الاجتماعية

في شركة أم القيوين للاستثمارات العامة نؤمن بأن المسؤولية الاجتماعية للشركات هي ركيزة أساسية، لذلك نهدف لإحداث تأثير إيجابي داخل المجتمع الذي نعمل فيه. من خلال المشاركة في عملية التنمية المستدامة للمجتمع ككل، وذلك عن طريق تقديم قيمة مضافة أكبر، والمساهمين والسوق، والبيئة والمجتمع، والموظفين.

وبهدف تنفيذ هذه السياسة، سنواصل التركيز على ما يلي:

1. العمل على تحسين الحياة العملية للموظفين وذلك من خلال توفير مجالات التدريب لهم والدعم والمكافآت.
2. العمل على تزويد مساهمينا بكافة المعلومات الصحيحة وذلك بنشرها على موقع الشركة وموقعي سوق أبوظبي للأوراق المالية وبورصة الكويت.
3. خلق بيئة عمل مريحة للموظفين لتساعد على نمو العمل.
4. خلق بيئة عمل متنوعة توفر تكافؤ الفرص بين الموظفين وتعزز العدالة على حد سواء.
5. العمل على تعزيز قيمة المؤسسة لدى المساهمين.



## شؤون الموظفين

### الموارد البشرية

في شركتنا، ندرك أن موظفينا هم أهم ما لدينا. نحن ملتزمون بإنشاء مكان عمل آمن وصحي وداعم لرفاهية موظفينا ونسعى جاهدين لخلق بيئة حيث يمكن لموظفينا الازدهار والمساهمة في أهداف الاستدامة للشركة.

نحن ملتزمون بتوفير أجور ومزايا تنافسية، فضلاً عن فرص التطوير المهني والتقدم الوظيفي. نحن نؤمن بخلق ثقافة الاحترام والتنوع والشمول في مكان العمل.

وقد قمنا بتنفيذ سياسات وإجراءات تعزز العدالة والإنصاف في جميع جوانب التوظيف.



## صحة الموظف

في شركة أم القيوين للاستثمارات العامة، نؤمن أن صحة الموظفين جزء أساسي من جهود الاستدامة لدينا. نحن ملتزمون بتزويد موظفينا بالموارد التي يحتاجونها للبقاء أصحاء ومنتجين في حياتهم العملية.

نحن ندرك أهمية تزويد موظفينا بالأدوات التي يحتاجونها للحفاظ على رفايتهم. تحقيقا لهذه الغاية، نحن نشجع التواصل المفتوح، وجلب تحويلات الأنشطة في المكتب للمساعدة في تقليل مستوى التوتر في مكان العمل.

نحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل آمنة لجميع موظفينا. لقد طبقنا بروتوكولات السلامة وتأكدنا من أن موظفينا على دراية جيدة بجميع المخاطر حتى يتمكنوا من الإبلاغ عن الظروف غير الآمنة بسرعة. يعمل جميع موظفينا بدوام كامل. نحن نقدم حوافز متعددة لإبقائهم متحمسين مثل المكافآت والمكافآت بناءً على أداء الموظف والتأمين الصحي وتذاكر السفر.



## المساواة بين الرجل والمرأة

### التنوع وتكافؤ الفرص

بينما تعرض شركتنا حاليًا توزيعًا بين الجنسين بنسبة 70% للذكور و30% للإناث، فإننا ملتزمون بتعزيز مكان العمل الذي يدعم التنوع والشمولية. وإدراكًا لأهمية المساواة بين الجنسين، فإننا نسعى جاهدين لمعالجة أي فوارق وتعزيز تمثيل أكثر توازنًا على جميع مستويات منظماتنا. تشمل جهودنا المستمرة وتوفير فرص متساوية للنمو المهني، وتعزيز بيئة عمل داعمة يشعر فيها الأفراد من جميع الجنسين بالتقدير والتمكين. ومن خلال هذه المبادرات، لا نطمح إلى تحقيق قدر أكبر من المساواة بين الجنسين فحسب، بل نطمح أيضًا إلى تنمية ثقافة مؤسسية تعكس ثراء وجهات النظر والخبرات المتنوعة.

تبذل الشركة جهودًا كبيرة لتحقيق المساواة بين الجنسين في مكان العمل. نحن نؤمن أنه عندما تكون المساواة بين الجنسين موجودة، يشعر الموظفون بالاحترام والتقدير، مما يؤدي إلى زيادة الرضا الوظيفي والتحفيز والولاء. بالتالي زيادة الإنتاجية وتحسين الأداء. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن تساعد المساواة بين الجنسين في خلق قوة عاملة أكثر تنوعًا ومجهزة بشكل أفضل لتلبية احتياجات العملاء. ونطمح من خلال مبادراتنا إلى تنمية ثقافة تنظيمية تعكس ثراء وجهات النظر والخبرات المتنوعة.



## التوطين

التوطين جزء مهم من استراتيجية الاستدامة لأي شركة تعمل في دولة الإمارات العربية المتحدة. إنها سياسة تشجع الشركات على توظيف مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وترقيتهم من أجل توفير المنفعة للشركة والاقتصاد الإماراتي ككل.

أما بالنسبة لشركتنا، فقد تم تحقيق معدل التوطين بنسبة 20% في عام 2024، وهي نسبة تتوافق مع متطلبات التوطين المعتمدة في دولة الإمارات. ونحن فخورون بمساهمتنا في جهود حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة لتعزيز توظيف مواطنيها.



## التدريب والتطوير

الاستثمار في مهارات الموظفين هو استثمار في نجاحنا الجماعي. ففي هذا العام، قمنا بتعزيز التزامنا بتطوير ثقافة التحسين المستمر من خلال تقديم مجموعة متنوعة من فرص التدريب والتطوير، وذلك بتمكين موظفينا من اكتساب المهارات اللازمة لمتطلبات السوق المتغيرة. نحن فخورون بأننا نواصل دعم نموهم المهني، مما يساهم في تحقيق أهداف الشركة على المدى الطويل.





”من خلال الاستثمار في موظفينا، نضمن أن تظل شركتنا  
رائدة في مجال الاستدامة لسنوات قادمة.“

## حوكمة الشركات

تلتزم شركة أم القيوين للاستثمارات العامة بالحفاظ على معايير ممارسات حوكمة الشركات الأسمى وفقاً لأعلى معايير النزاهة والشفافية لضمان حماية حقوق المساهمين وجذب المزيد من الاستثمارات.

ويتمثل الدور الأساسي لمجلس الإدارة في حماية وتعزيز قيمة الجهات المعنية على المدى الطويل، ولا سيما المساهمين. ويتولى المجلس مسؤولية وضع الإستراتيجية العامة للشركة، كما أنه يشرف على الإدارة التنفيذية لضمان اعتماد معايير ممارسات حوكمة الشركات الأسمى ضمن المؤسسة.



## تنوع المجلس

إن إدراج المرأة في مجلس إدارة شركتنا لا يعد مجرد خطوة نحو تعزيز التنوع والمساواة بين الجنسين، ولكنه أيضًا خطوة استراتيجية تؤثر بشكل إيجابي على المنظور الاقتصادي وحوكمة الشركات، مما يعكس التزامنا بتعزيز التنوع والشمولية على أعلى مستويات القيادة. نحن ندرك أهمية وجهات النظر المتنوعة في دفع الابتكار وصنع القرار الاستراتيجي.



” تجسيدا لالتزامنا الراسخ بالتميز الاقتصادي، فإننا نعطي الأولوية للتنوع والشمول، ونستفيد من وجهات النظر المتنوعة لضمان النجاح المالي المستدام.“



# أهداف الاستدامة لعام 2025

إعادة التدوير وفصل  
النفايات

رفع الوعي بين الموظفين  
حول ممارسات الاستدامة  
وأهميتها

تحسين كفاءة الطاقة

تعزيز التحول الرقمي وتقليل  
استهلاك الورق

# الخاتمة



نحن نسعى جاهدين إلى تعزيز مبادرات الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات وسوف نستمر في إدارة الأعمال الحالية وتطبيقها في سياق أوسع استجابة لبيئة اجتماعية وبيئية واقتصادية فعالة لتحقيق نتائج تشغيلية محسنة مع تقليل الآثار المجتمعية السلبية والتأكيد على التأثيرات المجتمعية الإيجابية.